

# Stellenausschreibung

**WIR SUCHEN EINEN GRUPPENLEITER (W/M/D)**  
für den Bereich „Lager/Logistik/Konfektionierung“  
in der Betriebsstelle SEPOS



## **Zu Ihren Aufgaben gehören**

- Arbeitsanleitung, Betreuung und Förderung von Menschen mit psychischer Erkrankung
- Vermittlung beruflicher Inhalte und Auftragsabwicklung
- Individuelle Förderung unserer Mitarbeiter in persönlicher und sozialer Hinsicht
- Gemeinschaftliche Zielplanung mit unseren Mitarbeitern und Dokumentation der Planung, Entwicklung und Ergebnisse
- Vorbereitung geeigneter Mitarbeiter auf Praktika oder auch auf eine Vermittlung auf den ersten Arbeitsmarkt
- Übergreifende Zusammenarbeit mit den verschiedenen Fachbereichen der WfbM
- Mitwirkung bei der stetigen Weiterentwicklung unserer Angebote
- Gewährleistung der Durchführung der Produktionsprozesse gemäß den Anforderungen

## **Wir erwarten von Ihnen**

- Eine erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung bevorzugt im Bereich Lager/Logistik
- Die Qualifikation als Fachkraft für Arbeits- und Berufsförderung oder Arbeitspädagoge ist von Vorteil
- Teamfähigkeit, Engagement, Zuverlässigkeit und Belastbarkeit
- Führerschein der Klasse B von Vorteil
- Ein vorhandener Staplerschein ist von Vorteil

## **Wir bieten Ihnen**

- Eine interessante und vielseitige Aufgabe mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten
- Ein innovatives Umfeld, in dem Ideen anerkannt werden
- Einen unbefristeten Arbeitsvertrag
- Eine Vergütung in Anlehnung an den TVöD inkl. Sonderzahlungen und einer betrieblichen Altersvorsorge
- Die Möglichkeit und Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungen

Bitte bewerben Sie sich unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittsdatums sowie Ihrer Gehaltsvorstellungen ausschließlich per E-Mail:

[bewerbung@wfbm-duisburg.de](mailto:bewerbung@wfbm-duisburg.de)

Für Rückfragen steht Ihnen Kerstin Lindner unter der Telefon-Nr. (0203) 2986090 gerne zur Verfügung.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Schwerbehinderte Bewerber werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.