

# Stellenausschreibung

**WIR SUCHEN EINEN GRUPPENLEITER (W/M/D)**

**als Koch für unseren AV Concept Store (Vollzeit, unbefristet)**



## **Zu Ihren Aufgaben gehören**

- Arbeitsanleitung, Betreuung und Förderung von Menschen mit geistiger Behinderung/psychischer Erkrankung
- Vermittlung beruflicher Inhalte und Auftragsabwicklung
- Individuelle Förderung unserer Mitarbeiter in persönlicher und sozialer Hinsicht
- Gemeinschaftliche Zielplanung mit unseren Mitarbeitern und Dokumentation der Planung, Entwicklung und Ergebnisse
- Vorbereitung geeigneter Mitarbeiter auf Praktika oder auch auf eine Vermittlung auf den ersten Arbeitsmarkt
- Übergreifende Zusammenarbeit mit den verschiedenen Fachbereichen der WfbM
- Mitwirkung bei der stetigen Weiterentwicklung unserer Angebote
- Eigenständige und operative Sicherstellung des reibungslosen Küchenablaufs, Kalkulation von Speisen, sowie die dazu gehörigen Mise en Place Arbeiten, Bestellungen im Tagesgeschäft und bei Veranstaltungen
- Bereitschaft zu flexiblen Arbeitszeiten und Unterstützung des Serviceteams
- HACCP Dokumentation

## **Wir erwarten von Ihnen**

- Eine erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung als Koch/Köchin, sowie einen Führerschein der Klasse B
- Die Qualifikation als Fachkraft für Arbeits- und Berufsförderung oder Arbeitspädagoge ist von Vorteil
- Teamfähigkeit, Engagement, Zuverlässigkeit und Belastbarkeit

## **Wir bieten Ihnen**

- Eine interessante und vielseitige Aufgabe mit vielen Gestaltungsmöglichkeiten
- Ein innovatives Umfeld, in dem Ideen anerkannt werden
- Eine Vergütung in Anlehnung an den TVöD inkl. Sonderzahlungen und einer betrieblichen Altersvorsorge
- Die Möglichkeit und Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungen

Bitte bewerben Sie sich unter Angabe Ihres frühestmöglichen Eintrittsdatums sowie Ihrer Gehaltsvorstellungen ausschließlich per Email: [bewerbung@wfbm-duisburg.de](mailto:bewerbung@wfbm-duisburg.de)

Für Rückfragen steht Ihnen Raphael Berndt unter der Telefon-Nr. (0203) 29 85 05 0 gerne zur Verfügung.

Bewerbungen von Frauen sind ausdrücklich erwünscht und werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person des Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen. Schwerbehinderte Bewerber werden bei gleicher Eignung besonders berücksichtigt.